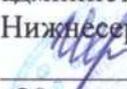
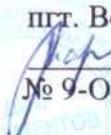
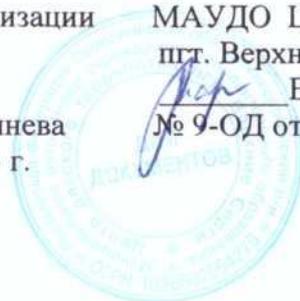


СОГЛАСОВАНО
Начальник
Управления образования
администрации
Нижнесергинского МР
 Т.И. Черткова
«20» сентября 2023 г.



СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУДО ЦДТ
пгт. Верхние Серги
 С.В. Шершнева
«20» сентября 2023 г.

УТВЕРЖДЕН
Приказом директора
МАУДО ЦДТ
пгт. Верхние Серги
 Е.В. Каргапольцева
№ 9-ОД от «20» сентября 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ И ДОПЛАТАХ РАБОТНИКАМ

**Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования Центра детского
творчества пгт. Верхние Серги
на 01 октября 2023 года**

пгт. Верхние Серги 2023

СОГЛАСОВАНО
Начальник
Управления образования
администрации
Нижнесергинского МР
_____ Т.И. Черткова
«20» сентября 2023 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУДО ЦДТ
пгт. Верхние Серги
_____ С.В. Шершнева
«20» сентября 2023 г.

УТВЕРЖДЕН
Приказом директора
МАУДО ЦДТ
пгт. Верхние Серги
_____ Е.В. Каргапольцева
№ 9-ОД от «20» сентября 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ И ДОПЛАТАХ РАБОТНИКАМ

**Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования Центра детского
творчества пгт. Верхние Серги
на 01 октября 2023 года**

1. Общие положения

Положение разработано на основании приказа Управления образования Нижнесергинского муниципального района от 19.05.2023 № 114-од «Об утверждении рекомендуемых размеров компенсационных выплат работникам муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Нижнесергинского муниципального района» и Устава МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги.

2. Виды и размер компенсационных выплат

1. Всем работникам МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР" в размере 15 % к должностному окладу, ставке заработной платы.

2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации).

Повышение заработной платы за работу во вредных и (или) опасных условиях труда должно производиться по результатам специальной оценки условий труда.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 и 4 степени либо опасным условиям труда. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет 7 календарных дней на основании коллективного договора.

2.2. Работникам, занятым на работах с тяжелыми, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается компенсационная выплата - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер определяется локальным актом образовательной организации в зависимости от вида факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в том числе и

тяжелых форм.

3. Компенсационная выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени (при наличии свободной ставки). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы - не более 50% должностного оклада.

4. Компенсационная выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы – не более 50% должностного оклада.

5. Компенсационная выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – не более 50% от должностного оклада.

6. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

7. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Размеры компенсационных доплат за дополнительный объем работ в МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги:

9.1. за заведование кабинетами МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги, мастерскими, лабораторными (при назначении ответственного) – 500 рублей.

Доплаты за заведование кабинетами производятся при обеспечении сохранности имущества, выполнении всех инструкций по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности, правильного использования и хранения учебно-наглядных пособий, технических средств обучения;

9.2. за руководство методическими объединениями (ежеквартально):

9.2.1. на уровне МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги (методические объединения учреждения) – 500 рублей;

9.2.2. на уровне Нижнесергинского муниципального района (районные методические объединения) - 1000 рублей;

9.3. за выполнение функций председателей профсоюзной организации

Количество членов Профсоюза, %				
Количество работников в ОУ, чел.	91-100%	70-90%	50-69%	20-49%
до 20	2000 руб.	1500 руб.	1000 руб.	500 руб.
от 21 до 50	2500 руб.	2000 руб.	1500 руб.	1000 руб.
от 51 до 100	3500 руб.	3000 руб.	2500 руб.	2000 руб.
свыше 100	4000 руб.	3500 руб.	3000 руб.	2500 руб.

9.3.1. за участие председателя первичной профсоюзной организации в работе комиссии образовательной организации - до 20% к базовому размеру доплаты;

9.3.2. за участие председателя первичной профсоюзной организации в работе по организации оздоровления работников образовательной организации - до 20% к базовому размеру доплаты;

9.3.3. за участие в работе по организации участия работников образовательной организации в профессиональных конкурсах - до 20% к базовому размеру доплаты;

9.3.4. за участие председателя первичной профсоюзной организации в работе по организации и проведению досуговых мероприятий для работников образовательной организации - до 20% к базовому размеру доплаты;

9.3.5. за участие в работе совещаний, Советов, подготовка информации на профсоюзный стенд - до 20% к базовому размеру доплаты.

9.4. за выполнение функций уполномоченного (доверенного) по охране труда

Количество работников в ОУ, чел.	Базовый размер доплаты уполномоченному по охране труда
от 21 до 50	1500 руб.

9.4.1. за проведение регулярных проверок состояния охраны труда в образовательной организации и участие в проведении контроля состояния охраны труда, внесение записей в журнал административно-общественного контроля- до 20% к базовому размеру доплаты;

9.4.2. за участие в проведении обучения по охране труда, информирование работников по вопросам охраны труда – до 20% к базовому размеру доплаты;

9.4.3. за участие в работе совместной комиссии по охране труда – до 20% к базовому размеру доплаты;

9.4.4. за контроль проведения инструктажей по охране труда – до 20% к базовому размеру доплаты.

9.5. за ведение официального сайта образовательной организации – 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

9.6. ответственному за ведение информационных баз данных в МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги (Комплексная автоматизированная информационная система (КАИС), Навигатор, bus.gov и иные базы данных) - 10% от

минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

9.7. за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество) – 20% от должностного оклада;

9.8. за сопровождение (включая подготовку документов) учащихся на районные и областные олимпиады, спортивные мероприятия, конкурсы – 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области.

9.9. за организацию комплексной безопасности в МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги (антитеррористическая безопасность, ГО и ЧС, безопасность дорожного движения, пожарная безопасность и пр.- (при отсутствии штатного сотрудника) – 10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

9.10. за работу в период оздоровительной кампании в лагерях дневного пребывания:

- весенне-осенний период -20% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

- летний период - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

9.11. за работу в должности начальника лагеря дневного пребывания:

- весенне-осенний период - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

- летний период - 40% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

9.12. за оформление и благоустройство территории МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги: побелка деревьев, оформление клумб, стрижка газонов и кустарников, устройство опор для растений, цветников, корчевка сухостойных деревьев, пней и другое (с апреля по октябрь) - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

9.13. за обработку персональных данных - 20% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

9.14. за ведение личных дел учащихся - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области (при назначении ответственного);

9.15. за работу с архивом МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги -10% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

9.16. за организацию методической работы в Муниципальном опорном центре дополнительного образования - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

9.17. за выполнение функции контрактного управляющего (при отсутствии в штате организации специалиста по закупкам) - 30% от минимального размера оплаты труда в Свердловской области;

9.18. за участие в инновационной и экспериментальной деятельности (базовая площадка ГАОУ СО «Дворец молодежи) – 20% минимального размера оплаты труда в Свердловской области.

10. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за

час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

11. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых муниципальной организацией услуг, муниципальная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430246

Владелец Каргапольцева Елена Валентиновна

Действителен с 15.04.2024 по 15.04.2025