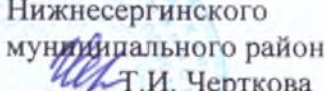
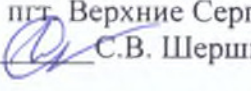


СОГЛАСОВАНО


Начальник  
Управления образования  
администрации  
Нижнесергинского  
муниципального района  
  
Т.И. Черткова  
«15» декабря 2023 г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАУДО ЦДТ  
пгт. Верхние Серги  
  
С.В. Шершнева  
«15» декабря 2023 г.

УТВЕРЖДЕН

Приказом директора  
МАУДО ЦДТ  
пгт. Верхние Серги  
  
Е.В.Каргапольцева  
№ 10/1-ОД от «15» декабря 2023г.



**Изменение № 2**  
**В Положение о стимулировании работников**  
**Муниципального автономного учреждения дополнительного**  
**образования Центра детского творчества пгт. Верхние Серги**  
*на 01 октября 2023 года*

На основании Приказа Управления образования администрации Нижнесергинского муниципального района от 15.12.2023 № 141-ОД "О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных автономных учреждения дополнительного образования, осуществляющих свою деятельность в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования организаций, подведомственных Управлению образования администрации Нижнесергинского муниципального района", внести в Положение о стимулировании работников МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги следующие изменения:

1. пункт 3.1 главы 3 изложить в следующей редакции:

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу. Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются: успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и Положением о стимулировании работников МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников. Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

2. главу 3 дополнить пунктом 3.5 следующего содержания:

«3.5 Показатель «Востребованность дополнительных общеразвивающих программ» рассчитывается следующим образом.

$$V_{\text{пед}} = \frac{\sum_{i=1}^n \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}}}{n}, \text{ если } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} < 65\%, \text{ то } \frac{O_{\text{факт } i}}{O_{\text{макс } i}} = 0$$

, где

$V_{\text{пед}}$  – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$O_{\text{факт } i}$  – фактическое число обучающихся в  $i$ -й группе,

$O_{\text{макс } i}$  – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в  $i$ -й группе,

$n$  – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если  $V_{\text{пед}} < 60\%$ , то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если  $V_{\text{пед}} \geq 60\%$ , то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$$СВ = ДО * V_{\text{пед}}$$

, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц.»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430246

Владелец Каргапольцева Елена Валентиновна

Действителен с 15.04.2024 по 15.04.2025