

**Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
Центр детского творчества пгт. Верхние Серги**

623070 Свердловская область, пгт. Верхние Серги, ул. Володарского, 8А

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора  
МАУДО ЦДТ  
пгт. Верхние Серги  
от «03» сентября 2022 года № 17-од

**План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги на  
2022 – 2024 годы**

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
<b>Воспитательная и образовательная деятельность</b>						
1.	<p>Проведение внутреннего мониторинга Соотношения поданных заявлений на прием детей в МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги в электронном и бумажном виде</p> <p>Периодическое размещение информации на официальном сайте образовательной организации о наличии свободных мест</p> <p>Ведение протокола заседания комиссии по принятию решения о зачислении в ОО</p> <p>Размещение информации о порядке зачисления в МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги на сайте школы</p>	Прием детей в МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги и перевод учащихся	Прием детей в МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	постоянно	директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение открытости и доступности информации о поданных заявлениях на прием в МАУДО ЦДТ пгт. Верхние Серги
2.	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	постоянно	директор, заместитель директора	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации

3.	Осуществление контроля со стороны заместителя директора по УВР за освоением дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программы	Оказание образовательных услуг	Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся	постоянно	директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ, объективности в оценивании образовательных результатов учащихся
4.	Предоставление отчета о проведении самообследования на согласование Учредителю	Предоставление общественности отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	постоянно	директор	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности, отсутствие в отчете недостоверной информации
<b>Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</b>						
5.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами,	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	при выявлении фактов	директор, заместитель директора по УВР	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения

	правоохранительных органов Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции	общественными организациями и средствами массовой информации				
<b>Оказание муниципальных услуг</b>						
6.	Ведение электронной приемной Проведение работы по разъяснению работникам регламента предоставления муниципальных услуг	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	постоянно	директор, заместитель директора по УВР	Повышение доступности услуг для граждан, оптимизация процедуры предоставления услуг
<b>Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными</b>						
7.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	постоянно	директор	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
<b>Управление персоналом</b>						
8.	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	при приеме на работу	директор, заместитель директора по УВР	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
9.	Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов					Предупреждение возникновения

	Проведение собеседования при приеме на работу					конфликта интересов
10.	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	постоянно	члены комиссии	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
	Осуществление контроля со стороны директора за начислением заработной платы работникам			постоянно	директор	Предупреждение неправомерного назначения выплат работникам
11.	Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	при проведении аттестации	члены комиссии	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации
<b>Закупки</b>						
12.	Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана - графика закупок товаров, работ, услуг	постоянно	директор, специалист по закупкам	Обеспечение гласности и прозрачности информации, а также обеспечение конкуренции и профессионализма заказчиков
	Проведение анализа рынка					
	Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации.	Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки.	постоянно	директор, специалист по закупкам	Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации

